

Европейский социальный фонд и социальная политика ЕС

Подготовили студентки
группы 19ЮЮЮ1

Попова Анастасия и
Посадкова Софья



Основные источники финансирования социальной политики на уровне ЕС

Традиционные собственные ресурсы

Традиционные собственные ресурсы — налоги, взимаемые Европейским союзом, в основном импортные пошлины на товары, ввозимые в ЕС.

Пошлины собирает государство, в которое прибывает импортируемый товар.

Государствам разрешено забрать себе часть импортной пошлины, чтобы покрыть расходы на администрирование (до 25 %).

Еврокомиссия следит за правильным сбором пошлин, и страны несут ответственность за ошибки в таможенном администрировании.

Доходы, основанные на НДС

Доходы от НДС устанавливаются исходя из гармонизированной по правилам ЕС базы НДС каждого государства, с которой взимают одинаковый для всех стран процент.

Однако база НДС, подлежащая гармонизации, не может превышать 50 % от ВВП страны.

Это правило было введено, чтобы менее богатые государства не платили непропорционально их возможностям, так как потребление и соответственно НДС имеют самый большой вклад в ВВП в сравнительно малоразвитых странах.

Доходы от ВВП

Это совокупная стоимость всех товаров и услуг, произведённых в течение года на территории государства (то есть валовой внутренний продукт, ВВП), плюс доходы, полученные гражданами страны из-за рубежа, минус доходы, вывезенные из страны иностранцами.)

Доходы от ВВП составляют наибольшую часть бюджета ЕС. Для определения суммы отчисления используется простое умножение ВВП страны за год на некоторую ставку. Ставка одинакова для всех стран. Она определяется количеством дохода, необходимого для покрытия разницы между расходами, заложенными в бюджете ЕС, и доходами, идущими из других ресурсов.

Другие доходы

Другие доходы включают налоги на зарплаты сотрудников институтов ЕС, ставки по банковским вкладам, взносы от стран, не входящих в ЕС, возврат неиспользованных средств, штрафы на компании, нарушающие законодательство ЕС, и профицит бюджета за предыдущий год.

Дискуссии относительно финансирования социальной политики

Скептики

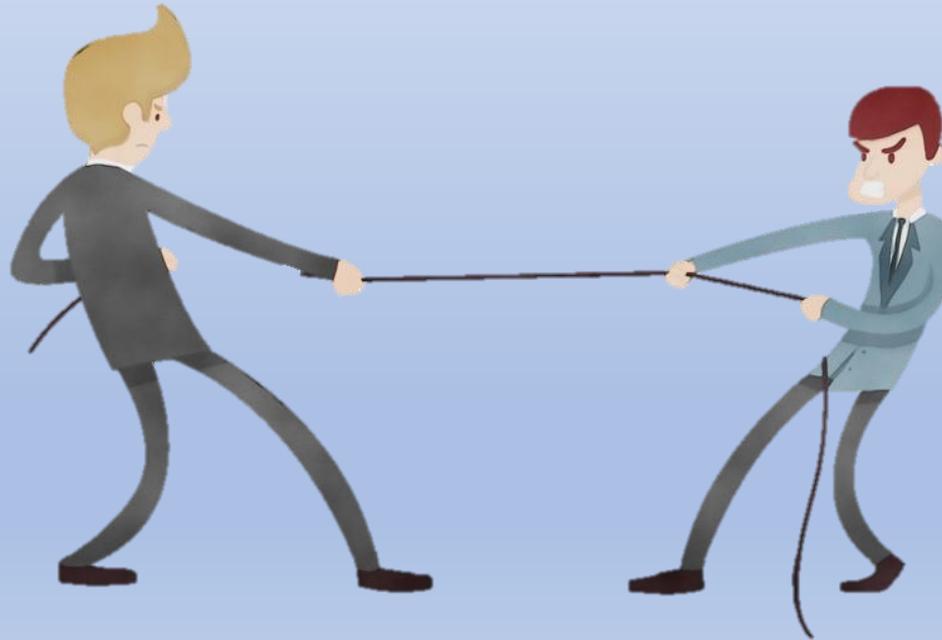
Считают, что таким образом отвлекаются деньги от промышленности, инноваций, стимулирования экономического роста.

Бюджетные дефициты Франции, ФРГ, Греции связаны с большими социальными расходами.

Оптимисты

Придерживаются мнения, что главное не объем расходов, а равномерность развития стран и регионов, сбалансированность доходов.

Таким образом действует принцип «комплексной увязки», то есть социальные мероприятия вписываются во все основные программы ЕС.



Пенсионное обеспечение в странах Европейского Союза

На данный момент можно выделить следующие приоритетные направления развития системы пенсионного обеспечения в странах ЕС:

1. Увеличение продолжительности трудовой жизни. В рамках этого направления предполагается достижение следующих целей:

- увеличение пенсионного возраста;
- стимулирование к трудовой занятости после достижения пенсионного возраста;
- сокращение доли досрочного пенсионного обеспечения.



2. Увеличение доли пенсионных накоплений.

Основные цели данного направления:

- увеличение объёма накоплений по обязательному пенсионному страхованию;
- увеличение объёма накоплений по дополнительному пенсионному обеспечению;

3. Развитие добровольного пенсионного обеспечения

Расходы государств-членов ЕС в области пенсионного обеспечения

Совокупность "Пенсий" включает часть периодических денежных пособий по инвалидности, по старости, по случаю потери кормильца и по безработице.

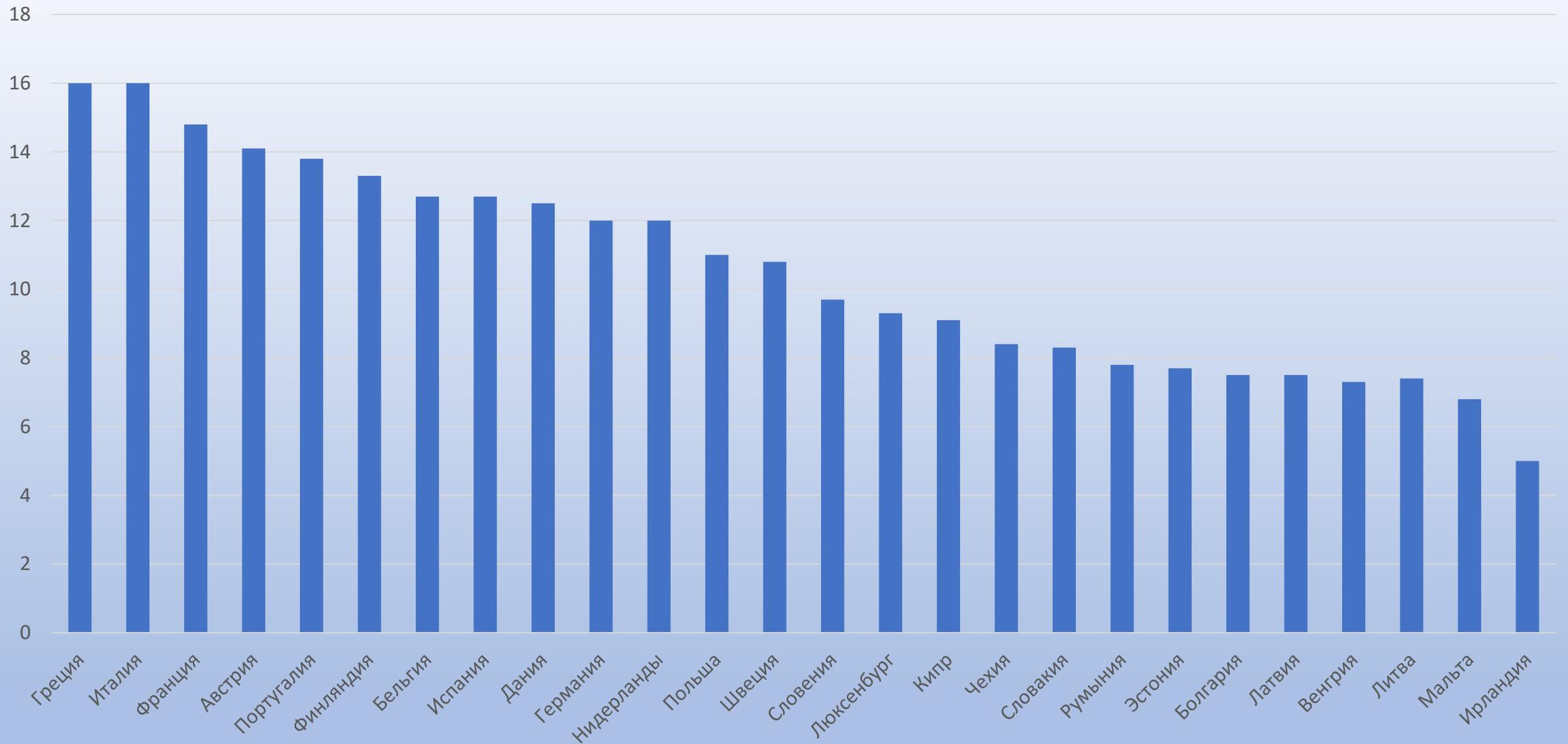
Определяется как сумма следующих социальных выплат:

- ✓ пенсия по инвалидности;
- ✓ досрочный выход на пенсию в связи с утратой трудоспособности;
- ✓ пенсия по старости;
- ✓ ожидаемая пенсия по старости;
- ✓ частичная пенсия;
- ✓ пенсия по случаю потери кормильца;
- ✓ досрочный выход на пенсию по соображениям рынка труда.

Периодичность: Годовая

Единица измерения: Процент от валового внутреннего продукта (ВВП)





Таким образом, можно сделать вывод о том, что самые **высокие** расходы на пенсионное обеспечение характерны для Греции и Италии, а самые **наименьшие** расходы для Ирландии.

Высокий размер пенсий

1. **Греция** – пенсионеры получают 96% от прежних зарплат. Средняя зарплата в Греции — 2,1 тысячи евро.
2. **Люксембург** – пенсионеры вправе рассчитывать на выплаты в размере 87% от своих прежних зарплат. Средняя заработная плата (без вычета страховых сборов и налогов) — 4,3 тысячи евро.
3. **Испания** - государство обеспечивает пенсию в размере 81% от зарплаты. Средний размер заработка в стране — 2,2 тысячи евро.
4. **Австрия** - средние зарплаты — 2,7 тысяч евро. А пенсия назначается в размере 77% от заработной платы.
5. **Италия** - Пенсия составляет 65% от средней зарплаты в 2,3 тысячи евро.

Низкий размер пенсий

1. **Болгария** — 125 евро;
2. **Румыния** — 175 евро;
3. **Литва** — 222 евро;
4. **Эстония** — 232 евро;
5. **Латвия** — 304 евро.



Европейский социальный фонд (ESF)

был оплотом поддержки людей по всему ЕС, инвестируя в социальное будущее европейских граждан на протяжении более шести десятилетий. Этот фонд представляет собой финансовый инструмент перераспределения, который поддерживает сплоченность в Европе за счет концентрации расходов на менее развитых регионах.

Конкретная цель расходов ESF

поддержать создание большего количества рабочих мест лучшего качества в ЕС, что достигается за счет софинансирования национальных, региональных и местных проектов, направленных на повышение уровня занятости и качества рабочих мест, а также открытость рынка труда в государствах-членах и их регионах.



Европейский социальный фонд плюс (ESF+)



ESF+ объединяет бывший Европейский социальный фонд (ESF), Инициативу занятости молодежи (YEI), Европейский фонд помощи наиболее обездоленным (FEAD) и Программу ЕС по занятости и социальным инновациям (EaSI), что позволяет использовать финансирование максимально эффективным и последовательным образом.

Имея бюджет более 99 миллиардов евро на период 2021–2027 годов, ESF+ будет инвестировать в следующие приоритетные области:

- ✓ Поддержка молодых людей, которые особенно пострадали от кризиса COVID-19. Ресурсы ESF+ помогут этим молодым людям найти квалификацию, качественную работу и улучшить свое образование и обучение.
- ✓ Помощь нуждающимся детям путем выделения ресурсов ESF+ на целенаправленные действия по борьбе с детской бедностью, а также поддержка наиболее уязвимых слоев общества, страдающих от потери работы и сокращения доходов, включая предоставление продовольственной и базовой материальной помощи наиболее обездоленным
- ✓ Переподготовка и повышение квалификации людей для перехода к зеленой и цифровой экономике.
- ✓ Нарращивание потенциала социальных партнеров и организаций гражданского общества.
- ✓ Транснациональное сотрудничество для продвижения социальных инноваций в ЕС.
- ✓ Прямая поддержка социальных инноваций через направление занятости и социальных инноваций (EaSI).

Список литературы

1. Бусалова Светлана Геннадьевна, Гулина Ольга Александровна Пенсионное обеспечение в странах ЕС // Контентус. 2018. №1 (66). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pensionnoe-obespechenie-v-stranah-es> (дата обращения: 20.03.2022);
2. Евростат - <https://ec.europa.eu/eurostat> [Электронный ресурс] – (дата обращения: 23.03.2022);
3. Европейский социальный фонд - Европейская комиссия [Электронный ресурс] - <https://ec.europa.eu/esf/home.jsp> (дата обращения: 23.03.2022).